



Barranquilla, Atlántico, enero 10 de 2023
COMUNICADO RECTORAL No. 01 DE 2023

A NUESTROS COLABORADORES(AS) DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL CARIBE

ESTIMADOS TODOS(AS),

¡Bienvenida familia Uniautónoma a esta: su alma mater!. Un año nuevo lleno de oportunidades, metas y esperanza ha iniciado y nuestro 2023 será un año de trabajo decidido hacia la construcción de una educación de calidad, equitativa e inclusiva.

Hoy, día en que iniciamos este nuevo año académico, quiero reconocer y aplaudirles porque el 2022 que cerró, fue un tiempo donde alcanzamos y materializamos grandes logros desde la academia hasta lo institucional, volvimos a reencontrarnos en todas las actividades de manera presencial, enaltecimos nuestro misional y construimos nuevos horizontes como familia Uniautónoma. Hoy deseo agradecerles por ser parte de esta comunidad, pero, sobre todo, gracias por su esfuerzo y confianza.

Desde el 2020 hemos vivido grandes retos y transformaciones, el año 2022 no fue la excepción. Cuando iniciamos este camino, encontramos una institución ad portas de su cierre y debimos hacer una serie de reformas estructurales desde lo educativo, administrativo y financiero, sin embargo, resultado de la unión, su gran esfuerzo, resiliencia y entrega, se logró el salvamento y rescate de nuestra Alma Mater. Una meta en la que seguimos caminando y en la que cada uno de ustedes aportó de manera incalculable. Es hoy, gracias a su invaluable trabajo que la llama de nuestra ciencia y progreso siguen y seguirán encendidas más que nunca.

BALANCE DEL 2022:

En el discurrir del salvamento de nuestra casa de estudios, hemos tenido que vivir momentos duros y difíciles para toda nuestra comunidad y colaboradores. Nuestras obligaciones con los trabajadores de la universidad siempre irán más allá de ser un deber legal que nace del contrato de trabajo y un derecho irrenunciable de todos nuestros empleados: ***es una responsabilidad que enaltece y dignifica la incansable dedicación*** con que nuestros docentes y trabajadores administrativos prestan un servicio a nuestra institución; a cada estudiante y padres de familias que en cada período académico depositan su confianza y credibilidad en nuestro templo de enseñanza.



En concordancia con lo anterior, y mucho de lo que nos atañe, soy partidario que los compromisos de orden laboral se cumplan de acuerdo con los tiempos establecidos en nuestro ordenamiento jurídico y en esa dirección remamos diariamente para alcanzarlo.

Familia Uniautónoma: hemos venido trabajando incesantemente sin escatimar esfuerzo alguno pese a las ya conocidas dificultades financieras que ha atravesado este claustro académico; nuestro compromiso siempre ha sido cancelar lo más puntual posible cada uno de los salarios, prestaciones sociales y demás emolumentos laborales en favor de cada uno de ustedes. Hoy, uno de nuestros principales propósitos es culminar el proceso de cancelación de la prima de servicios de junio y diciembre del período 2021, el pago de los salarios a nuestros docentes catedráticos, junto con su respectiva liquidación final de prestaciones sociales, así como también la normalización de los aportes al sistema de seguridad social; propósito para los cuales estamos comprometidos en cumplir con toda la determinación y esfuerzo, durante este primer tramo del año 2023.

CAMINO A LA NORMALIZACIÓN:

- **Prima de servicios para el período 2022-01:** una vez causado el derecho en junio del año 2022 y hasta la fecha, la universidad ha cancelado lo correspondiente a este emolumento a un total de 504 de 541 trabajadores. Un porcentaje aproximado del 93%.
- **Primas legales del mes de diciembre de 2022:** a la fecha, la universidad, ha cancelado un porcentaje aproximado del 59% que corresponde a 318 de 541 empleados.
- **Pago de seguridad social integral:** hemos priorizado y estamos al día con una matriz de empleados dada sus condiciones de salud para su atención. Día a día estamos haciendo aportes de acuerdo con el flujo de nuestros ingresos para avanzar en la cobertura total.

La administración institucional ha venido priorizando el pago de todas y cada una de las obligaciones laborales en favor de nuestros trabajadores, como son salarios, prestaciones sociales y aportes al sistema de seguridad social integral, utilizando en gran medida, los recursos disponibles que ingresan a las arcas de nuestra institución superior, por concepto de matrículas estudiantiles pese a la difícil situación financiera que es de conocimiento público y que ha venido superando la universidad hasta la fecha a pesar de las complicaciones acaecidas. La universidad viene superando inconvenientes arrastrados desde finales de 2017 producto de distintas acciones gerenciales, administrativas, comerciales y académicas.

En aras de nuestra transparencia y como parte y corazón de nuestra institución, les comparto cifras que pueden dar cuenta y reflejan un comportamiento al alza, en materia de cumplimiento porcentual a nivel de pagos, fechas y saldos pagados a favor de los empleados de la institución, durante los períodos 2021 y 2022. **En tres navidades la del 2022 fue la primera que podemos**



avanzar en el pago de primas, las dos anteriores no lo pudimos hacer. Sólo al 7% de trabajadores de mayores salarios se les debe la prima de servicios para el período 2022-01. Hoy hemos avanzado en el pago del 60% de la prima legal del mes de diciembre de 2022 tal como les comparto en la siguiente tabla comparativa:

PRIMAS LEGALES DE JUNIO 2021

MES	FECHA DE ENVIO A PAGO	CANTIDAD DE EMPLEADOS	VALOR PAGADO
ago	11-ago	270	\$ 199.143.949,00
sep	7-sep	188	\$ 349.953.696,00
nov	3-nov	70	\$ 210.739.053,00
Total general		528	\$ 759.836.698,00

PRIMAS LEGALES DE DICIEMBRE 2021

MES	FECHA DE ENVIO A PAGO	CANTIDAD DE EMPLEADOS	VALOR PAGADO
feb	23-feb	41	\$ 99.059.886,00
jul	1-jul	56	\$ 149.268.186,00
	5-jul	56	\$ 185.761.522,00
dic	13-dic	393	\$ 401.234.492,00
Total general		546	\$ 835.324.086,00

PRIMAS LEGALES DE JUNIO 2022

MES	FECHA DE ENVIO A PAGO	CANTIDAD DE EMPLEADOS	VALOR PAGADO
jul	26-jul	286	\$ 240.839.148,00
	29-jul	127	\$ 224.260.729,00
dic	26-dic	91	\$ 250.016.508,00
Total general		504	\$ 715.116.385,00

PRIMAS LEGALES DE DICIEMBRE 2022

MES	FECHA DE ENVIO A PAGO	CANTIDAD DE EMPLEADOS	VALOR PAGADO
dic	22-dic	110	\$ 95.736.043,00
	26-dic	218	\$ 235.578.141,00
Total general		328	\$ 331.314.184,00

Proyectamos que con relación al 7% de la prima legal faltante del mes de junio de 2022 y al 40% de la prima legal faltante del mes de diciembre de 2022, su pago sea realizado para el primer trimestre del período 2023, con sujeción a la disponibilidad de flujo de caja de la universidad y en concordancia a los ingresos por concepto de matrículas que genere esta institución de educación superior, este componente constituye el mayor ingreso que percibe el Alma Mater, para su funcionamiento y sostenibilidad a corto, mediano y largo plazo.

SOBRE LOS RECURSOS ENTRANTES:

Gran parte de los recursos entrantes son priorizados exclusivamente con destino a costos nominales y de seguridad social en favor de nuestro capital humano, este rubro en específico representa el principal costo operacional para la universidad.



DESCRIPCIÓN	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL BIMESTRE	% BIMESTRE	GRUPO	% GRUPO
CATEDRATICOS	\$ 678.664.144	\$ 175.388.087	\$ 854.052.231	9,0%	NOMINA	82,8%
DESC NOMINA	\$ 164.812.193	\$ 236.224.083	\$ 401.036.276	4,2%		
HONORARIOS	\$ 61.004.500	\$ 47.037.846	\$ 108.042.346	1,1%		
NOMINA	\$ 2.840.460.246	\$ 2.212.325.022	\$ 5.052.785.268	53,1%		
PRIMAS	\$ 19.438.115	\$ 582.313.535	\$ 601.751.650	6,3%		
SEGURIDAD SOCIAL	\$ 436.969.600	\$ 421.741.000	\$ 858.710.600	9,0%		
PROVEEDORES	\$ 353.681.269	\$ 516.906.935	\$ 870.588.204	9,2%	PROVEEDORES	9,2%
IMPUESTOS	\$ 145.000.000	\$ 71.736.907	\$ 216.736.907	2,3%	SERVICIOS PUBLICOS E IMPUESTOS	6,6%
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 206.002.177	\$ 206.172.485	\$ 412.174.662	4,3%	OTROS	1,4%
CAJA MENOR	\$ 10.919.939	\$ 13.102.413	\$ 24.022.352	0,3%		
DEVOLUCIÓN ESTUDIANTES	\$ 15.977.676	\$ 10.237.105	\$ 26.214.781	0,3%		
POLIZAS	\$ 27.787.178	\$ 21.397.178	\$ 49.184.356	0,5%		
PROCESOS ACADÉMICOS- REGISTROS	\$ 34.230.963		\$ 34.230.963	0,4%		
TOTAL GENERAL	\$ 4.994.948.000	\$ 4.514.582.596	\$ 9.509.530.596	100%		

Los costos de personal de la universidad representan un porcentaje del 82.8%. Nuestro capital humano seguirá siendo nuestro primer objetivo y prioridad. Nuestra bandera siempre ha sido la de cumplir con todas y cada una de nuestras obligaciones laborales, dentro del término legal que exige la ley para estos efectos. Esta Institución les pertenece a todos ustedes en general, por lo que les pido de la manera más atenta, cuidar entre todos como lo han venido haciendo con amor, resiliencia y determinación.

Arrancamos dos semanas determinantes en el periodo de matrículas, razón por la que debemos volcar todos nuestros esfuerzos en aras de fortalecer este proceso que se hace vital para la sostenibilidad de nuestra institución. Mi invitación hoy y todos los días es a que arropeemos con buenas acciones el buen nombre de la institución. Continuemos trabajando con el mismo ahínco, empuje, compromiso, sentido de pertenencia y el interminable amor que sentimos y profesamos por la Universidad Autónoma del Caribe. **Logremos entre todos mantener e incrementar la curva de crecimiento de nuestras matrículas** para poder consolidar una cifra de estudiantes que permitan el fortalecimiento de este centro de estudio superior. Proyectemos y visualicemos un 2023, lleno de parabienes que resulten en beneficio de nuestra universidad.

Les envío un fuerte y afectuoso abrazo, a toda la comunidad de trabajadores, organizaciones sindicales, docentes y trabajadores administrativos en general.

Con el acostumbrado respeto,

MAURICIO MOLINARES CAÑAVERA
Rector